

**H. AYUNTAMIENTO DE LEÓN, GUANAJUATO.**

**P R E S E N T E.**

Los suscritos integrantes de la Comisión de Hacienda, Patrimonio y Cuenta Pública y Desarrollo Institucional, con fundamento en los artículos 50, 56, 66, 70 y 71 del Reglamento Interior del H. Ayuntamiento de León, Guanajuato, sometemos a este cuerpo edilicio la propuesta que se formula al final del presente dictamen, con base en las siguientes:

**C O N S I D E R A C I O N E S**

**I.-** Organismos internacionales como la Organización Internacional del Trabajo y la Organización Mundial de la Salud, coinciden en que las condiciones de trabajo influyen en la salud y en el estado de bienestar o satisfacción personal de los trabajadores; además de ser el trabajo un medio de subsistencia para ellos y sus familias, por ello resulta importante, que se implementen acciones y programas que contribuyan a mantener entornos laborales saludables, en el sentido que protejan y promuevan la salud física y mental de cada uno de los empleados y sus familias.

**II.-** La previsión social tiene como objeto incentivar y mejorar las condiciones socioeconómicas de los servidores públicos e Integrantes del Ayuntamiento, otorgando prerrogativas que coadyuven a su crecimiento personal para generar mejoras en sus servicios.

**III.-** El Reglamento Interior de la Administración Pública Municipal de León, Guanajuato; otorga a la Dirección General de Desarrollo Institucional la atribución para proponer y administrar estrategias de previsión social para incentivar la calidad de vida de los servidores públicos.

**IV.-** Para tales efectos, el H. Ayuntamiento en sesión ordinaria de fecha 8 de febrero del año 2016, aprobó las “Disposiciones Administrativas mediante las cuales se emite el Plan de Previsión Social de la Administración Centralizada del Municipio de León, Guanajuato”; posteriormente en sesión de fecha 27 de junio de 2016, el H. Ayuntamiento aprobó la modificación a éste Plan de Previsión con la finalidad de contemplar prestaciones que ya se han venido otorgando a los servidores públicos.

**V.-** En esta propuesta de modificación se contemplan los instrumentos, políticas y criterios para el otorgamiento de prestaciones de prevención social, tendientes a dignificar la calidad de vida de los servidores públicos, tales como el fomento, impulso y participación en el desarrollo de actividades culturales, por otro lado el incentivo a la preparación educativa continua que impacte en el crecimiento del trabajador y su familia, y finalmente otorgar apoyo y procuración en caso de defunción del servidor público.

Por lo anteriormente expuesto, y con fundamento en lo dispuesto por los artículos 76, fracción I, inciso l) y 81 de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Guanajuato se somete a consideración de este H. Ayuntamiento la aprobación de la propuesta del siguiente:

**A C U E R D O**

**PRIMERO.-** Se aprueba modificar las Disposiciones Administrativas mediante las cuales se emite el Plan de Previsión Social de la Administración Centralizada del Municipio de León, Guanajuato aprobadas por el H. Ayuntamiento el 08 de febrero de 2016. Lo anterior en los términos del documento anexo que forma parte del presente dictamen.

**SEGUNDO.-** Se instruye y se faculta a la Tesorería Municipalpara que realice los movimientos presupuestales y contables que resulten necesarios, sujetándose en todo momento a la suficiencia presupuestal disponible en el presupuesto de egresos autorizado para el ejercicio fiscal correspondiente.

**TERCERO.-** Se instruye y se faculta a la Dirección General de Desarrollo Institucionalpara que en el ámbito de su respectiva competencia y en los términos de lo aprobado en el punto primero del presente acuerdo, realice las gestiones y acciones necesarias para dar cumplimiento al mismo, así como para que difunda el contenido del presente acuerdo en los medios que considere idóneos.

**A T E N T A M E N T E**

**“EL TRABAJO TODO LO VENCE”**

**“2019, AÑO DEL CAUDILLO DEL SUR, EMILIANO ZAPATA”**

**LEÓN, GUANAJUATO, 09 DE SEPTIEMBRE DE 2019**

**LOS INTEGRANTES DE LA COMISIÓN DE HACIENDA, PATRIMONIO Y CUENTA PÚBLICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL**

**LETICIA VILLEGAS NAVA**

**SÍNDICO**

**GILBERTO LÓPEZ JIMÉNEZ**

**REGIDOR**

**ANA MARÍA CARPIO MENDOZA**

**REGIDORA**

**ANA MARÍA ESQUIVEL ARRONA**

**REGIDORA**

**VANESSA MONTES DE OCA MAYAGOITIA**

**REGIDORA**

**GABRIELA DEL CARMEN ECHEVERRÍA GONZÁLEZ**

**REGIDORA**

**FERNANDA ODETTE RENTERÍA MUÑOZ**

**REGIDORA**

**DISPOSICIONES ADMINISTRATIVAS MEDIANTE LAS CUALES SE EMITE EL PLAN DE PREVISIÓN SOCIAL DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA DEL MUNICIPIO DE LEÓN, GUANAJUATO.**

**Artículo único. - Se reforma** los puntos 2.3, 5.3 y **se adiciona** elpunto 7.9 de las Disposiciones Administrativas mediante las cuales se emite el Plan de Previsión Social de la Administración Centralizada del municipio de León, Guanajuato, aprobado en fecha 08 de febrero de 2016.

**Apartado Segundo**

De las actividades y ayudas culturales

**2.1.** La Dirección promoverá la difusión de la cultura…

**2.2.** La Dirección promoverá y organizará anualmente…

**2.3.** Se podrá conceder un apoyo económico en favor de los Servidores Públicos Municipales que resulten ganadores de los eventos organizados o convocados por la Dirección General de Desarrollo Institucional, mismo que no podrá exceder de doscientas UMAS por evento; este apoyo se sujetará a las bases y criterios que para tal efecto se plasmen en la convocatoria que emita La Dirección y tendrá como función la recuperación por los gastos realizados.

**Apartado Quinto**

De las actividades y ayudas educativas

**5.1.** La Dirección promoverá…

**5.2.** La Dirección promoverá...

**5.3.** Se concederá una prestación económica con base en el supuesto anterior, a favor de los servidores públicos municipales, que logren los requisitos meritorios de la convocatoria, para su desarrollo educativo y académico, consistente en un apoyo que no podrá exceder de doscientas UMAS al año. Esta prestación se sujetará a las bases y criterios que emita La Dirección y a la suficiencia presupuestal.

**5.4.** Derogado.

**Apartado Séptimo**

De las actividades y ayudas familiares

**7.1.** La Dirección promoverá…

**7.2.** Se concede una prestación…

Adicionalmente, …

**7.3.** Se concede una prestación …

**7.4.** Se concede una prestación …

**7.5.** Se concede una prestación …

**7.6.** La Dirección promoverá …

Para este efecto, …

**7.7.** Se concede una prestación …

**7.8.** La Dirección podrá …

**7.9.** La Dirección podrá otorgar en caso de defunción del servidor público un apoyo económico único por concepto de gastos de defunción a padres, hijos y cónyuges o concubinos, que no podrá exceder de trescientas UMAS, el cual estará sujeto a lo establecido en los Lineamientos.

Asimismo, con la finalidad de procurar un servicio funerario digno al servidor público fallecido, la Dirección podrá adquirir paquetes de servicios funerarios en pre-compra y ofrecerlos a los familiares del servidor público, quienes podrán optar si es su deseo por esta alternativa que sustituye el apoyo económico previsto en el párrafo inmediato anterior. El importe de cada servicio funerario adquirido no excederá de las trescientas UMAS y no incluye el nicho o el lote funerario.

**Apartado Décimo**

De los estímulos y reconocimientos

**10.1.** La Dirección podrá …

**10.2.** La Dirección conmemorará …

**10.3.** La Dirección reconocerá …

Se pagará ...

También …

**10.4.** Se concede …

**10.5.** Se concede ...

**10.6.** Se concede ...

**10.7.** Se concede …

**10.8**. A las madres …

Además…

**10.9**. La Dirección conmemorará …

**10.10.** Derogado.

**TRANSITORIOS**

**ÚNICO.** Las presentes reformas y adiciones entrarán en vigor a partir del siguiente día de su aprobación por el H. Ayuntamiento de León, Guanajuato.